

Implementación de la agenda “Mujeres, paz y seguridad” en las FAS españolas

Plan Nacional de Acción

Implementación Agenda de la Unión Europea

Perspectivas de futuro

Ponente: Delia Blanco

19 Noviembre 2020

Asesora Gabinete Ministra de Defensa

Mujeres, paz y seguridad

- Introducción
- Punto I: “Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas. Planes de acción. España y la agenda.
- Punto II: “Agenda en el ámbito de la Defensa”.
- Punto III: “Cooperación al Desarrollo”.
- Punto IV: “Estrategia específica de España en el Sahel”.
- Punto V: “Aportación española. Resolución 2242 (2015)”.
- Punto VI: “Soluciones punitivas”.
- Punto VII: “Conclusiones”

La participación significativa de las mujeres en los procesos de paz.

- Las mujeres siguen quedando excluidas de las negociaciones de paz.

La participación directa de las mujeres en las negociaciones de paz

- incide en el aumento de la sostenibilidad y la calidad de la paz: 82 acuerdos de paz en 42 conflictos armados entre 1989 y 2011.

- Los grupos de mujeres de la sociedad civil desempeñan un papel decisivo en los procesos de paz.

La protección, el Estado de derecho y el acceso de las mujeres a la justicia.

- Desde 2018, se enumeran más de 50 partes en conflicto sobre las que pesan sospechas fundadas de haber cometido o instigado violaciones y otras formas de violencia sexual.
- Una de cada cinco mujeres refugiadas había sido víctima de la violencia sexual.
- En julio de 2019, la Corte Penal Internacional condenó a Bosco Ntaganda por 18 cargos de crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad cometidos en la República Democrática del Congo en 2002 y 2003, incluidos los crímenes de violación y esclavitud sexual.
- Nuevos datos publicados en mayo de 2019 muestran niveles históricos de violencia política contra las mujeres en los últimos 12 meses. Se incluyen asesinatos, violencia sexual, desapariciones forzadas, acoso en línea y fuera de línea, actos de agresión física y violencia tumultuaria .

La gobernanza y la participación política de las mujeres.

- En enero de 2019, 19 países estaban a cargo de mujeres Jefas de Estado o Gobierno: el promedio mundial de mujeres ministras es del 20,7 %, en comparación con el 18,3% en países en situaciones de conflicto.
- Se ha demostrado que las cuotas de género y otras medidas especiales de carácter temporal son instrumentos eficaces para resolver este problema.

Financiación de la agenda sobre las mujeres, la paz y la seguridad.

- La asistencia bilateral para la promoción de la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres en contextos delicados y afectados por los conflictos alcanzó un promedio anual de 19,5 mil millones de dólares estadounidenses en el período 2016-17.
- En 2018, el gasto total de ONU Mujeres en programas de paz y seguridad e intervenciones humanitarias aumentó a 89,44 millones de dólares estadounidenses.

El progreso de las Naciones Unidas en materia de paridad de género y su incorporación en la paz y la seguridad.

Para el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz (actualmente llamado Departamento de Operaciones de Paz), 10 de las 15 misiones de mantenimiento de la paz activas en 2018 tenían unidades de género con personal dedicado a garantizar que se brinde asistencia estratégica y técnica directa a los altos mandos a nivel de la misión.

Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas.

MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD:

Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas

Resolución 1325 (2000)

Reconoce la importancia de la participación de las mujeres, así como de la inclusión de la perspectiva de género en las negociaciones de paz, la planificación humanitaria, las operaciones de mantenimiento de la paz, la consolidación de la paz en las situaciones posteriores a un conflicto y la gobernanza

Resolución 1820 (2008)

Primera resolución en la que se reconoce la violencia sexual como táctica de guerra

Resolución 1888 (2009)

Mejora la coordinación entre los diferentes actores implicados en la respuesta a la violencia sexual asociada a las situaciones de conflicto

Resolución 1960 (2010)

Proporciona un sistema de rendición de cuentas para acabar con la violencia sexual asociada a situaciones de conflicto

Resolución 2016 (2013)

Reitera que todos los actores deben hacer más para implementar los mandatos anteriores y combatir la impunidad por estos crímenes

Resolución 1889 (2009)

Hace hincapié en la necesidad de fortalecer la implementación y el seguimiento de la Resolución 1325

Resolución 2122 (2013)

Propone prestar más atención al liderazgo y la participación de las mujeres en la solución de conflictos y la consolidación de la paz

Resolución 2242 (2015)

Insta a los Estados Miembros a que evalúen sus estrategias y su asignación de recursos para la implementación de la Agenda MPS

Resolución 2467 (2019)

Exige que todas las partes en un conflicto armado pongan fin a todos los actos de violencia sexual

Agenda en el ámbito de la Defensa

EN EL ACCESO A LAS FAS

- Composición equilibrada entre hombres y mujeres de los tribunales de acceso a cada cuerpo y escala
- Aplazamiento de las pruebas físicas en caso de embarazo

EN LA FORMACIÓN

- Aplazamiento de cursos de formación por embarazo
- Inclusión de temas de igualdad en temarios de todas las Academias Militares
- Conferencias sobre igualdad en todas las academias militares, enseñanza de perfeccionamiento y de altos estudios militares
- Más de 2.000 conferencias divulgativas impartidas en UCOS

EN LOS ASCENSOS

- Composición equilibrada de hombres y mujeres en las juntas de evaluación siempre que existan mujeres con el empleo requerido
- Aplazamiento del curso de actualización para el ascenso en caso de embarazo, parto o postparto

Agenda en el ámbito de Defensa

EN A CARRERA MILITAR

- La mujer puede acceder a todos los cuerpos y escalas militares
- La mujer puede alcanzar todos los empleos militares
- La mujer puede ocupar todos los puestos, incluidos los de combate

266 mujeres desplegadas en operaciones en el exterior, suponen un 8,4% del total del contingente

EN LA OPERACIONES

- Guía de buenas prácticas en materia de género y medidas de conciliación en su página web
- Plataforma de formación *online* para personal del ministerio sobre género en las FAS, Agenda MPS y Género en Operaciones.

- Adiestramiento de los militares que van a ser desplegados en la política de tolerancia cero en relación a posibles denuncias sobre violencia sexual y sobre agresiones sexuales
- Implementación de la perspectiva de género en los procesos DDR (Disarmament, demobilisation and reintegración) y SSR (Security Sector Reform)

4.625 mujeres prestan servicio en unidades de especial operatividad, suponen un 10,9 % de las Brigadas, buques, alas y UME

Agenda Internacional



Una Agenda para la transformación
global ...

... con impacto internacional

Agenda Internacional en el ámbito de Defensa

En el ámbito de la Defensa

En el ámbito de la Defensa, se participa activamente en foros internacionales sobre igualdad de género, especialmente en la OTAN y en la UE, así como en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Son significativos los siguientes ámbitos de actuación:

OTAN

- Compartición de buenas prácticas en materia de igualdad hombre -mujer
- Formación impartida en género en operaciones, con oficiales españoles como asesores de género en Cuarteles Generales, y a un oficial español como Vicepresidente del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN

UE

- Nombramiento del Ministerio de Defensa por el Comité Militar de la UE como Líder de adiestramiento militar en la disciplina de Género para las misiones y operaciones CSDP

COOPERACIÓN BILATERAL

- Intercambio de buenas prácticas en normativa y gestión de personal que favorezcan la integración de la mujer en las FAS
- Eliminación de las barreras existentes para conseguir la igualdad efectiva



Agenda Internacional en el ámbito de Defensa



OBSERVATORIO MILITAR PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS FUERZAS ARMADAS

- ❑ Desde 2010, colaboración del IMIO con el Ministerio de Defensa, a través del Observatorio militar para la igualdad de mujeres y hombres en las Fuerzas Armadas (OMI), en el desarrollo de políticas de igualdad dirigidas al personal militar
- ❑ Firma hasta la fecha de tres Protocolos de colaboración (en 2010, 2012 y 2016) que se implementaron a través de las correspondientes Adendas anuales, en el marco de las cuales se realizaron cursos y seminarios dirigidos a implementar las diferentes resoluciones de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad. Preparación de un nuevo Protocolo para 2019
- ❑ Impartición de varios cursos de formación sobre “género en operaciones” dirigidos a personal militar y civil que ha sido o será desplegado en operaciones de Naciones Unidas, OTAN, EU, OSCE y UA
- ❑ Formación de un total de 250 alumnos españoles en el curso en español y un total de 1.082 alumnos internacionales de más de 75 naciones, incluidas 26 naciones africanas en el curso internacional, fruto de una colaboración con el Gobierno de Holanda y con el Gobierno de Estados Unidos

Agenda Cooperación al Desarrollo

Existen tres estrategias sectoriales de la Cooperación Española muy relevantes para la aplicación de la Resolución 1325 y las adoptadas sucesivamente:

ESTRATEGIA DE GÉNERO EN DESARROLLO

ESTRATEGIA DE CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ PARA EL DESARROLLO

- Promoción de la igualdad de género e impulso a la participación y el empoderamiento de las mujeres en las actuaciones de construcción de paz y en la acción humanitaria
- Elaboración del Plan de Acción sobre Mujeres y Construcción de la Paz de la Cooperación Española como mandato de las Estrategias
- Aumento de la participación de las mujeres en todos los ámbitos institucionales y procesos que conduzcan a la construcción de la paz
- Integración del enfoque de género en la recogida e intercambio de datos, y en la gestión y funcionamiento de los sistemas de información, así como en la aplicación de los programas
- Formación para la construcción de la paz desde la perspectiva de género
- Protección de las mujeres ante situaciones de violencia, especialmente en los conflictos armados y en situaciones post-conflicto

ESTRATEGIA DE ACCIÓN HUMANITARIA

- En proceso de revisión
- Refuerza el enfoque de género en la acción humanitaria, en coherencia con la Cumbre Mundial Humanitaria, la iniciativa Call to Action, y los compromisos asumidos por España

NN. UU. Y "GENERACIÓN IGUALDAD".

Se pondrán en marcha, las siguientes seis Coaliciones de Acción transformadoras:

- 1.- Violencia de género.**
- 2.- Justicia y derechos en el ámbito económico.**
- 3.- Autonomía física y derechos relacionados con la salud sexual y reproductiva.**
- 4.- Acción feminista a favor de la justicia climática.**
- 5.- Tecnología e innovación para la igualdad de género.**
- 6.- Movimientos y liderazgo feministas.**