

Implementação da agenda “Mulheres, paz e segurança” nas FA espanholas

Plano Nacional de Ação
Implementação Agenda da União Europeia
Perspectivas de futuro

19 Novembro 2020

Palestrante: Delia Blanco
Assessora do Gabinete da Ministra de Defesa

Mulheres, paz e segurança

- Introdução
- Ponto I: “Resoluções do Conselho de Segurança das Nações Unidas. Planos de ação. Espanha e I agenda.
- Ponto II: “Agenda no âmbito da Defesa”.
- Ponto III: “Cooperação ao Desenvolvimento”.
- Ponto IV: “Estratégia específica da Espanha no Sahel”.
- Ponto V: “Contribuição espanhola. Resolução 2242 (2015)”.
- Ponto VI: “Soluções punitivas”.
- Punto VII: “Conclusões”

A participação significativa das mulheres nos processos de paz.

- As mulheres seguem ficando excluídas das negociações de paz.

A participação direta das mulheres nas negociações de paz incide

- no aumento da sustentabilidade e na qualidade da paz : 82 acordos de paz em 42 conflitos armados entre 1989 e 2011.

- Os grupos de mulheres da sociedade civil desempenham um papel decisivo nos processos de paz.

Proteção, o Estado de direito e o acesso das mulheres à justiça

- Desde 2018, mais de 50 partes em conflito estão listadas como tendo cometido ou instigado a violação e outras formas de violência sexual.
- Uma em cada cinco mulheres refugiadas tinha sido vítima de violência sexual.
- Em Julho de 2019, o Tribunal Penal Internacional condenou Bosco Ntaganda por 18 acusações de crimes de guerra e crimes contra a humanidade, cometidos na República Democrática do Congo ,entre 2002 e 2003, incluindo crimes de violação e escravidão sexual.
- Novos dados publicados em maio de 2019 mostram os níveis históricos de violência política contra as mulheres nos últimos 12 meses. Eles incluem homicídio, violência sexual, desaparecimentos forçados, assédio online e offline, agressões físicas e violência da máfia.

Governança e participação política das mulheres.

- Em Janeiro de 2019, 19 países eram chefiados por mulheres chefes de estado ou de governo: a média global de mulheres ministras é de 20,7%, contra 18,3% em países em situação de conflito.
- As quotas de género e outras medidas especiais temporárias provaram ser instrumentos eficazes para resolver este problema.

Financiamento da Agenda Mulheres, Paz e Segurança.

- A assistência bilateral para a promoção da igualdade de gênero e dos direitos humanos das mulheres em contextos sensíveis e afetados por conflitos atingiu uma média anual de US\$ 19,5 bilhões durante o período 2016-17.
- Em 2018, os gastos totais da ONU Mulheres com programas de paz e segurança e com intervenções humanitárias aumentaram para US\$89,44 milhões.

O progresso das Nações Unidas com relação à paridade de gênero e sua integração na paz e na segurança.

- Para o Departamento de Operações de Manutenção da Paz (agora chamado Departamento de Operações de Paz), 10 das 15 missões de manutenção da paz ativas em 2018 tinham unidades de gênero com pessoal dedicado para garantir que a assessoria estratégica e técnica fosse fornecida diretamente à alta administração no nível da missão.

Resoluções do Conselho de Segurança das Nações Unidas.

MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD:

Resoluciones del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas

Resolución 1325 (2000)

Reconoce la importancia de la participación de las mujeres, así como de la inclusión de la perspectiva de género en las negociaciones de paz, la planificación humanitaria, las operaciones de mantenimiento de la paz, la consolidación de la paz en las situaciones posteriores a un conflicto y la gobernanza

Resolución 1820 (2008)

Primera resolución en la que se reconoce la violencia sexual como táctica de guerra

Resolución 1888 (2009)

Mejora la coordinación entre los diferentes actores implicados en la respuesta a la violencia sexual asociada a las situaciones de conflicto

Resolución 1960 (2010)

Proporciona un sistema de rendición de cuentas para acabar con la violencia sexual asociada a situaciones de conflicto

Resolución 2016 (2013)

Reitera que todos los actores deben hacer más para implementar los mandatos anteriores y combatir la impunidad por estos crímenes

Resolución 1889 (2009)

Hace hincapié en la necesidad de fortalecer la implementación y el seguimiento de la Resolución 1325

Resolución 2122 (2013)

Propone prestar más atención al liderazgo y la participación de las mujeres en la solución de conflictos y la consolidación de la paz

Resolución 2242 (2015)

Insta a los Estados Miembros a que evalúen sus estrategias y su asignación de recursos para la implementación de la Agenda MPS

Resolución 2467 (2019)

Exige que todas las partes en un conflicto armado pongan fin a todos los actos de violencia sexual

Agenda no âmbito da Defesa

EN EL ACCESO A LAS FAS

- Composición equilibrada entre hombres y mujeres de los tribunales de acceso a cada cuerpo y escala
- Aplazamiento de las pruebas físicas en caso de embarazo

EN LA FORMACIÓN

- Aplazamiento de cursos de formación por embarazo
- Inclusión de temas de igualdad en temarios de todas las Academias Militares
- Conferencias sobre igualdad en todas las academias militares, enseñanza de perfeccionamiento y de altos estudios militares
- Más de 2.000 conferencias divulgativas impartidas en UCOS

EN LOS ASCENSOS

- Composición equilibrada de hombres y mujeres en las juntas de evaluación siempre que existan mujeres con el empleo requerido
- Aplazamiento del curso de actualización para el ascenso en caso de embarazo, parto o postparto

Agenda no âmbito da Defesa

EN A CARRERA MILITAR

EN LA OPERACIONES

- La mujer puede acceder a todos los cuerpos y escalas militares
- La mujer puede alcanzar todos los empleos militares
- La mujer puede ocupar todos los puestos, incluidos los de combate

266 mujeres desplegadas en operaciones en el exterior, suponen un 8,4% del total del contingente

- Guía de buenas prácticas en materia de género y medidas de conciliación en su página web
- Plataforma de formación *online* para personal del ministerio sobre género en las FAS, Agenda MPS y Género en Operaciones.

- Adiestramiento de los militares que van a ser desplegados en la política de tolerancia cero en relación a posibles denuncias sobre violencia sexual y sobre agresiones sexuales
- Implementación de la perspectiva de género en los procesos DDR (Disarmament, demobilisation and reintegración) y SSR (Security Sector Reform)

4.625 mujeres prestan servicio en unidades de especial operatividad, suponen un 10,9 % de las Brigadas, buques, alas y UME

Agenda Internacional



Una Agenda para la transformación
global ...

... con impacto internacional

Agenda Internacional no âmbito da Defesa

En el ámbito de la Defensa

En el ámbito de la Defensa, se participa activamente en foros internacionales sobre igualdad de género, especialmente en la OTAN y en la UE, así como en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Son significativos los siguientes ámbitos de actuación:

OTAN

- Compartición de buenas prácticas en materia de igualdad hombre -mujer
- Formación impartida en género en operaciones, con oficiales españoles como asesores de género en Cuarteles Generales, y a un oficial español como Vicepresidente del Comité de Perspectivas de Género de la OTAN

UE

- Nombramiento del Ministerio de Defensa por el Comité Militar de la UE como Líder de adiestramiento militar en la disciplina de Género para las misiones y operaciones CSDP

COOPERACIÓN BILATERAL

- Intercambio de buenas prácticas en normativa y gestión de personal que favorezcan la integración de la mujer en las FAS
- Eliminación de las barreras existentes para conseguir la igualdad efectiva



Agenda Internacional no âmbito da Defesa



OBSERVATORIO MILITAR PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS FUERZAS ARMADAS

- ❑ Desde 2010, colaboración del IMIO con el Ministerio de Defensa, a través del Observatorio militar para la igualdad de mujeres y hombres en las Fuerzas Armadas (OMI), en el desarrollo de políticas de igualdad dirigidas al personal militar
- ❑ Firma hasta la fecha de tres Protocolos de colaboración (en 2010, 2012 y 2016) que se implementaron a través de las correspondientes Adendas anuales, en el marco de las cuales se realizaron cursos y seminarios dirigidos a implementar las diferentes resoluciones de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad. Preparación de un nuevo Protocolo para 2019
- ❑ Impartición de varios cursos de formación sobre “género en operaciones” dirigidos a personal militar y civil que ha sido o será desplegado en operaciones de Naciones Unidas, OTAN, EU, OSCE y UA
- ❑ Formación de un total de 250 alumnos españoles en el curso en español y un total de 1.082 alumnos internacionales de más de 75 naciones, incluidas 26 naciones africanas en el curso internacional, fruto de una colaboración con el Gobierno de Holanda y con el Gobierno de Estados Unidos

Agenda de Cooperación ao Desenvolvemento

Existen tres estrategias sectoriales de la Cooperación Española muy relevantes para la aplicación de la Resolución 1325 y las adoptadas sucesivamente:

ESTRATEGIA DE GÉNERO EN DESARROLLO

ESTRATEGIA DE CONSTRUCCIÓN DE LA PAZ PARA EL DESARROLLO

- Promoción de la igualdad de género e impulso a la participación y el empoderamiento de las mujeres en las actuaciones de construcción de paz y en la acción humanitaria
- Elaboración del Plan de Acción sobre Mujeres y Construcción de la Paz de la Cooperación Española como mandato de las Estrategias
- Aumento de la participación de las mujeres en todos los ámbitos institucionales y procesos que conduzcan a la construcción de la paz
- Integración del enfoque de género en la recogida e intercambio de datos, y en la gestión y funcionamiento de los sistemas de información, así como en la aplicación de los programas
- Formación para la construcción de la paz desde la perspectiva de género
- Protección de las mujeres ante situaciones de violencia, especialmente en los conflictos armados y en situaciones post-conflicto

ESTRATEGIA DE ACCIÓN HUMANITARIA

- En proceso de revisión
- Refuerza el enfoque de género en la acción humanitaria, en coherencia con la Cumbre Mundial Humanitaria, la iniciativa Call to Action, y los compromisos asumidos por España

NAÇÕES UNIDAS E A “GERAÇÃO DE IGUALDADE”

Serão lançados os seis Planos de Ação transformadores a seguir:

- 1.- Violência de gênero.
- 2.- Justiça e direitos no campo econômico.
- 3.- Autonomia física e direitos relacionados à saúde sexual e reprodutiva.
- 4.- Ação feminista a favor da justiça climática.
- 5.- Tecnologia e inovação para a igualdade de gênero .
- 6.- Movimentos e lideranças feministas.